

敬愛的會員同仁，您好！

以下議案因具非常急迫性，經 103/11/12 第三屆第二次會員代表大會會議中決議，以最快的速度揭露予全體會員同仁週知：

據悉中華顧問工程司日前已召開董事會同意本公司員工舊制退休金之薪資計算鎖定於 103 年 12 月 31 日，至於 104 年以後員工薪資成長之退休金差額將由本公司負擔，此舉顯然違反 96 年 3 月 26 日由舊制員工、中華顧問及本公司所簽訂之三方協議書。相關說明如后：

- 一、於中華顧問公司轉投資世曦顧問公司時，全體同仁皆有簽署三方協議合約。然現今中華顧問董事會擅自決議，將退休金之薪資計算鎖定在今年底(103 年 12 月 31 日)，其餘未來同仁之薪資成長所造成之退休金差額將由台灣世曦公司自行吸收。此一決議不僅未通過三方協議之第三方(舊制員工)同意，且決議內容明顯壓縮台灣世曦公司同仁未來之年終績效獎金。工會經第三屆第二次會員代表大會決議(103/11/12)，擬由工會代表會員同仁採取相關法律行動。
- 二、工會將函請台灣世曦公司於一定期間內提供有關中華顧問舊制退休金的董事會決議內容以及台灣世曦公司針對此問題發生之原因及因應影響評估報告予工會(如：是否違反三方協議及背信之相關法令問題、影響績效獎金之金額、世曦負擔之總額、後續營運之影響、員工之向心力是否流失等)。
- 三、工會將發文予台灣世曦公司(副本交通部)並函轉董事會，表達工會強烈反對中華顧問董事會對於世曦公司同仁退休金之處理方式。
- 四、工會於收到台灣世曦公司之回應後，續將相關資料在最快的時間內委請外部法律專家、財務顧問給予意見及對策。
- 五、本會將函文中華顧問工程司說明有關本案已嚴重違反三方協議書之內容，應即撤銷，若於 11 月 20 日前無善意回應，將採取其他強硬途徑處理，並尋求外界協助。

本會將以爭取會員同仁最大的權益維護作努力，也期待會員同仁萬眾一心，給予本會最大的支持，讓我們成為您最堅實的後盾！謝謝！